



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DO OESTE PAULISTA

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DIRETOR DO CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DO OESTE PAULISTA – CIOP

Aos quatorze (14) dias do mês de novembro (11) do ano de dois mil e vinte e dois (2022), às 09h00min em primeira convocação e às 09h30mn em segunda convocação, foi realizada a reunião do **Conselho Diretor do Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista**, pela plataforma ZOOM, por convocação do Presidente do Consórcio, Sr. Murilo Nóbrega Campos, reuniram-se os seguintes consorciados: **1)-Presidente: Murilo Nobrega Campos** (Município de Iepê); **2)-Vice Presidente: Roger Fernandes Gasques** (Município de Álvares Machado); **3)- 2º Vice Presidente: Alair Antônio Batista** (Município de Taciba); **4)- 2º Secretário: Marco Antonio Jacomeli de Freitas** (Município de Martinópolis); participaram, a convite do Presidente, o **Sr. Claudio Denner Monteiro**, Diretor de Saúde do CIOP; a **Dra. Maria Heloisa da Silva Cuvolo**, Diretora Executiva do CIOP e **Dr. Sergio Ricardo Stuari**, Diretor Jurídico do CIOP. O Presidente iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e, em seguida, passa a fazer uso da palavra e coloca para os presentes a pauta da Reunião: **1- Contrato de Programa – Processo Administrativo 002/2022 – Centro de Testagem/Apoio COVID-19 e Síndrome Gripal.** O Presidente expôs a necessidade de submeter a aprovação do Conselho Diretor o Processo Administrativo 002/2022, passando a palavra ao Diretor de Saúde Claudio Denner e à Diretora Executiva, Dr. Maria Heloisa, que prestaram as seguintes informações: o Município de Presidente Prudente solicitou ao CIOP a elaboração de plano de trabalho para ajuste de Contrato de Programa de prestação de serviços de saúde destinados a atender o aumento dos casos de Covid-19 e o surto de gripe, pelo prazo de 06 meses, visando atender em duas unidades de apoio instaladas nos prontos atendimentos do Jardim Santana e da Cohab, bem como nas duas UPAS. Enviado o plano de trabalho e planilhas orçamentárias, foi solicitada a alteração do prazo do contrato de programa para 03 meses por se destinar a situação sazonal, com possibilidade de prorrogação de prazo do contrato administrativo. Enviada planilha de custos totais para o contrato prevendo 84 funcionários e estimado no valor de R\$ 1.235.222,44, foi aprovado pelo município, que solicitou envio de minuta contratual. Colocado o tema em votação aos Conselheiros presentes, **foi aprovado, por unanimidade o Contrato de Programa – Processo Administrativo 002/2022 – Centro de Testagem/Apoio COVID-19 e Síndrome Gripal**, que deverá ser submetido à aprovação da Assembleia Geral. **2. Nomeação de Comissão para Avaliação e Depreciação Patrimonial.** O Presidente passou a palavra à Diretora Executiva Dra. Maria Heloisa que apresentou as seguintes informações: Por determinação do Tribunal de Contas, o CIOP deve fazer a integração entre o seu patrimônio e os registros contábeis. Para referida integração é necessário, antes, realizar verificação, avaliação e depreciação patrimonial. Foi orçado tal serviço com a empresa que nos fornece o sistema de gestão do CIOP, entretanto, submetido orçamento ao setor de Licitações e Contratos, consideramos que o valor proposto é muito elevado, em torno de 20 mil reais. Verificando a miúdo as providências que tal regularização implica, consideramos que o próprio CIOP, por seus servidores, pode realizar o serviço, nomeando-se comissão específica, utilizando-se de tabelas e orientações oficiais disponibilizadas pela Receita Federal. Desta forma, fora elaborada Portaria 064/2022 nomeando comissão para tal fim, composta pelos funcionários Luciano de Souza Cruz - Supervisor de Patrimônio, Marcel dos Santos Cardoso – Chefe de Licitações e Elton Wittica –Chefe de Finanças. Colocado em votação aos Conselheiros presentes, **fora aprovada por unanimidade criação da Comissão através da Portaria 064/2022.** **3 – Adequação do Salário Mínimo.** O Presidente informou aos Conselheiros presentes que o CIOP deve adequar o



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DO OESTE PAULISTA

salário de seus empregados públicos ao salário mínimo nacional, fixado em R\$ 1.212,00 (mil, duzentos e doze reais), a partir de 1º de Janeiro de 2022, conforme Medida Provisória nº 1.091, de 30 de dezembro de 2021 da Presidência da República. Colocado em votação aos Conselheiros presentes, **fora aprovada por unanimidade a Resolução 02/2022, de 14 de janeiro de 2022 que autoriza a adequação dos salários ao valor do salário mínimo, a partir de 1 de janeiro de 2022.** **4 – Criação de cargos na Estrutura Administrativa do CIOP:** o Presidente informou aos membros do Conselho presentes que, conforme Comunicação Interna nº 007/2022, emitida pelo Setor de Recursos Humanos do CIOP, há a necessidade de criação de 190 (cento e noventa) novos cargos para atender aos Planos de Trabalho para 2022, bem como, necessidades próprias do CIOP, estando todos os cargos descritos na referida CI quanto ao nome, quantidade de cargos, carga horária e valor do salário. Dentre os cargos cuja criação está sendo solicitada, há cargos relacionados ao Plano de Trabalho e Contrato de Programa que será submetido à aprovação da Assembleia Geral para ser firmado com o município de Presidente Prudente, referente a gestão compartilhada do Complexo Turístico da Cidade da Criança. Os cargos serão criados por resolução própria que conterá as atribuições específicas. Os cargos a serem criados são: 23 ENFERMEIRO 12X36 (UPA) R\$ 3.330,10; 10 ENFERMEIRO 12X36 (CIOP) R\$ 2.668,53; 12 ENFERMEIRO 40 HS (CIOP) R\$ 2.668,53; 06 ENFERMEIRO 40HS (UPA) R\$ 3.330,10; 16 SERV. GERAIS COMPLEXO CDC 44 HS R\$ 1.342,00; 06 FARMACEUTICO 12X36 R\$ 3.330,10; 04 MOTORISTA 40 HS R\$ 1.278,93; 10 MOTORISTA 12X36 R\$ 1.278,93; 10 SERVIÇOS GERAIS (CIOP) 12X36 R\$ 1.060,74; 08 COPEIRA (CIOP) 12X36 R\$ 1.060,74; 10 AUX. DE ENFERMAGEM 40HS R\$ 1.278,93; 20 AUXILIAR DE ENFERMAGEM 12X36 R\$ 1.278,93; 06 TECNICO ADMINISTRATIVO 40 HS R\$ 1.334,26; 04 AUXILIAR ADMINISTRATIVO 40 HS R\$ 1.334,26; 04 AUX DE SERVIÇOS GERAIS 40 HS R\$ 1.060,74; 04 TECNICO DE ENFERMAGEM (CIOP) 40 HS R\$ 1.489,60; 01 ASSISTENTE JURIDICO 40 HS R\$ 2.835,21; 12 TECNICO DE ENFERMAGEM (UPA) 12X36 R\$ 1.489,92; 04 TECNICO DE ENFERMAGEM (CIOP) 30 HS R\$ 1.117,28; 08 PORTEIRO COMPLEXO TURISTICO 12X36 R\$ 1.406,84; 02 ENFERMEIRO 30 HORAS R\$ 2.000,39; 08 RECEPCIONISTA 12X36 R\$ 1.195,27; 02 SOCORRISTA 32 HS R\$ 1.935,20; Colocado para votação, **foi aprovada por unanimidade, autorização para criação, por Resolução (s) própria (s), dos cargos acima descritos, para compor a estrutura administrativa do CIOP.** Após a aprovação unânime dos **itens 1 a 4** pelos membros do Conselho Diretor, nada mais havendo a tratar, e ninguém querendo fazer uso da palavra, o Presidente declarou encerrada esta reunião, da qual se lavrou esta ATA, que vai assinada pelo Presidente e pela Dir retora Executiva. Presidente Prudente/SP, 14 de janeiro de 2022.

Murilo Nobrega Campos
Presidente do CIOP

Maria Heloisa da Silva Cuvolo
Diretora Executiva - CIOP